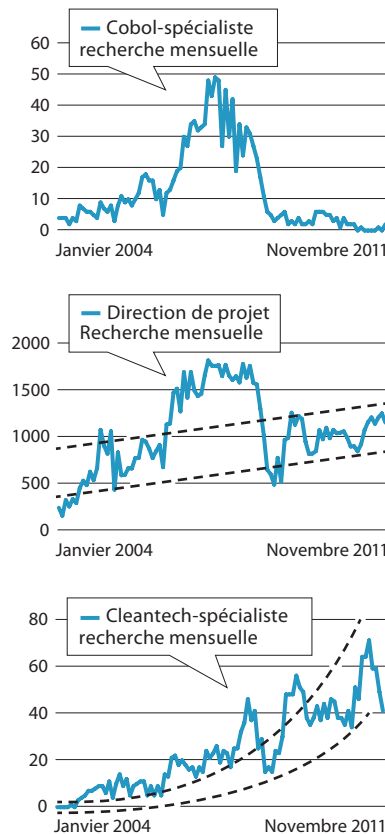


L'écho du marché du recrutement en Suisse

RECRUITING INDEX®

powered by dynastat®

Reconversion obligatoire suite aux signes de changement de tendance

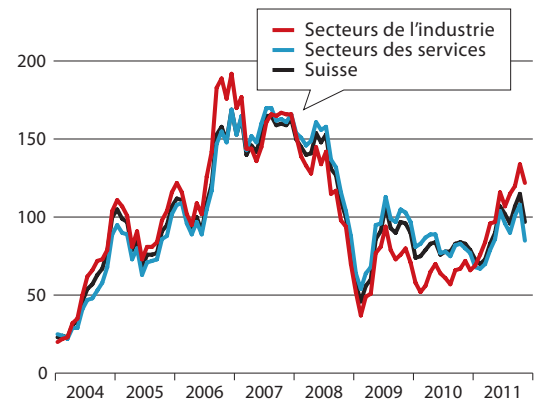


→ Le fait qu'un langage de programmation vieillissant tel que le cobol puisse être très demandé à court terme, donne à certains spécialistes un sentiment de sécurité trompeur.

→ Quelque 1000 responsables de projets sont recherchés tous les mois. La tendance continue de progresser.

→ La demande en spécialistes «cleantech», le profil en vogue dans le cadre des énergies renouvelables, croît de façon exponentielle.

En novembre 2011, le Recruiting Index® a affiché les premiers signes d'un changement de tendance: d'une croissance stable et croissante à volatile et stagnante. Le niveau du Recruiting Index® des secteurs de l'industrie demeure élevé. S'agissant des secteurs des services, il s'est inscrit en recul, imputable pour l'essentiel au secteur financier (banques, assurances).



Spécialistes expérimentés: une demande en progression

Le nombre d'emplois relatifs à la catégorie «senior» (p. ex. responsable de projet senior) était de 250 il y a cinq ans alors qu'il est actuellement supérieur à 400 (+60%). Certaines compétences en informatique, en électronique et dans les métiers artisanaux sont activement recherchées. Dans le domaine des énergies renouvelables, la recherche de spécialistes est exponentielle. En dépit des suppressions d'emplois prévues au sein de l'industrie pharmaceutique et des grandes banques, le niveau de la demande en spécialistes reste vigoureux (p. ex. diplômés des secteurs des sciences de la vie ou de la gestion de fortune).

Spécialistes et cadres particulièrement touchés par la problématique des 45+

Par le passé, la durée de vie des technologies était plutôt longue. Le cobol, un langage de programmation cinquantenaire, est, par exemple, encore utilisé de nos jours. En 2007/2008, la demande en spécialistes de ce genre a soudainement rebondi avant de s'effondrer en 2011. De telles fluctuations ont donné à maints spécialistes et cadres dirigeants de la génération des 45 ans et plus un sentiment de sécurité trompeur, ces derniers attendant parfois trop longtemps avant de se reconverter.

Prévisions

La tendance actuelle est volatile et stagnante. Par volatil, on entend un marché de l'emploi caractérisé par une évolution contraire des secteurs. On peut s'attendre, par conséquent, à un rebond du taux de chômage dans les régions fortement dépendantes d'un secteur, tel que l'industrie pharmaceutique à Bâle ou les banques à Zurich. Cela pourrait se traduire par l'installation d'un nombre plus important de spécialistes et de cadres suisses dans les régions centrales du Plateau (AG, SO). Nous prévoyons que le marché se maintiendra à un niveau volatil et stagnant.

Sources:

Jobup SA
info@jobupsa.ch | www.jobupsa.ch
MC-T AG
info@mc-t.ch | www.mc-t.ch

jobwinner.ch ALPHA.CH jobup.ch

Les offres d'emploi en Suisse

www.mc-t.ch
1mc-T