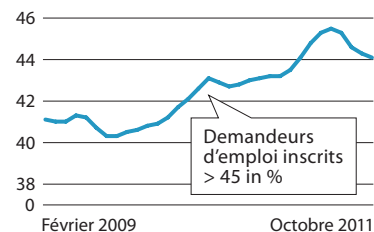
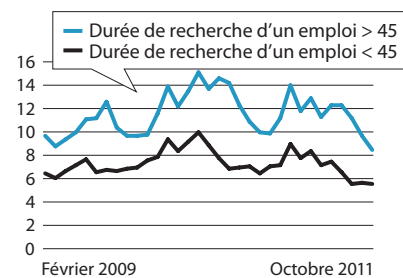
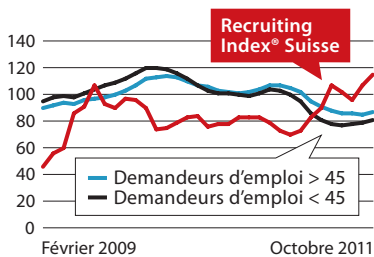


L'écho du marché du recrutement en Suisse

RECRUITING INDEX®

powered by dynastat®

La problématique des 45+ s'aggrave en dépit d'un marché de l'emploi prospère



→ L'indice des demandeurs d'emploi affiche une corrélation inverse bien claire par rapport au Recruiting Index®.

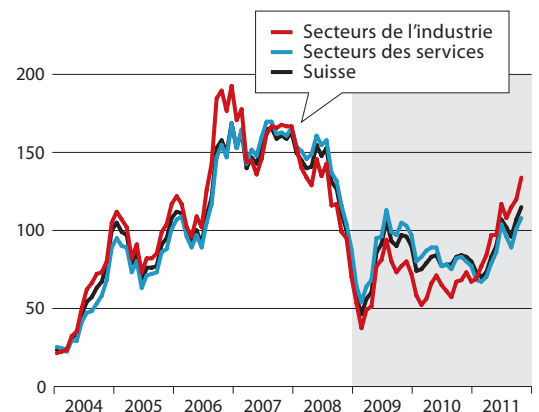
→ Les demandeurs d'emploi de plus de 45 ans restent en moyenne trois à cinq mois plus longtemps au chômage que ceux de la tranche des 15 à 44 ans.

→ La progression constante de la quote-part des demandeurs d'emploi de plus de 45 ans s'est également confirmée en octobre 2011.

Les entreprises suisses, surtout celles des secteurs de l'industrie et des services, ont continué de recruter activement du personnel en octobre 2011. Les variations saisonnières ne se sont du reste pas encore manifestées dans le secteur de la construction.

L'emploi des plus de 45 ans

Les graphiques de gauche se basent sur la statistique du chômage du Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO). Le temps consacré à la recherche d'un emploi est calculé en divisant le nombre actuel de demandeurs d'emploi par le nombre d'inscriptions au chômage mensuelles. Le fait qu'une personne de plus de 45 ans mette davantage de temps pour trouver un emploi n'a rien d'extraordinaire. En revanche, la forte progression de la quote-part des demandeurs d'emploi de plus de 45 ans est surprenante bien qu'elle semble indépendante de la situation sur le marché du recrutement.



Comparaison du Recruiting Index® avec l'indice des demandeurs d'emploi

Le nombre de demandeurs d'emploi étant en forte diminution, les entreprises peinent à trouver des collaborateurs qualifiés dans certains secteurs, sur le marché de l'emploi en Suisse. Cela pourrait expliquer en partie la reprise des activités de recrutement ces derniers mois.

Prévisions

La tendance reste inchangée si l'on considère le comportement des entreprises suisses en matière de recrutement. Elle reste stable et croissante. La pénurie, sur le marché de l'emploi suisse, des compétences nécessaires requises pourrait toutefois changer la donne. La situation est comparable à celle de 2007 où certaines compétences se faisaient plutôt rares en Suisse. Nous prévoyons donc un comportement en matière de recrutement plus volatil dans certains secteurs, pour les mois à venir.

Sources:

Jobup SA
info@jobupsa.ch | www.jobupsa.ch
MC-T AG
info@mc-t.ch | www.mc-t.ch

jobwinner.ch ALPHA.CH jobup.ch

Les offres d'emploi en Suisse

www.mc-t.ch
1mc-T